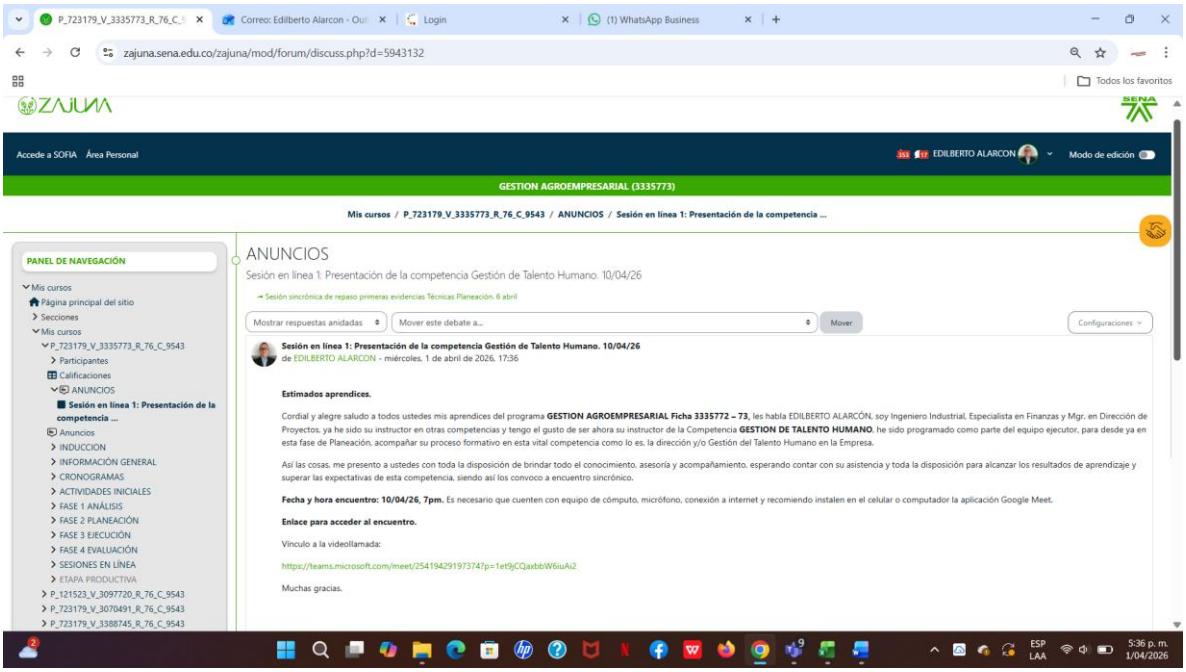
ANUNCIOS MES DE ABRIL DE 2026.

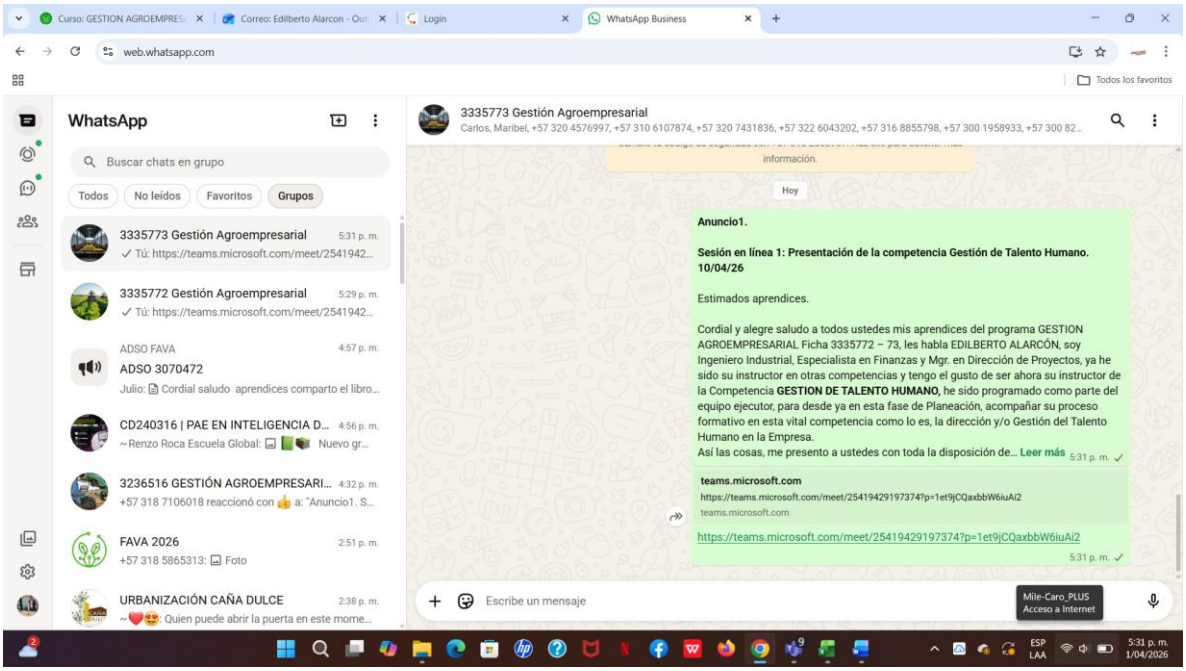
Ficha: 3335773 GESTION AGROEMPRESARIAL.

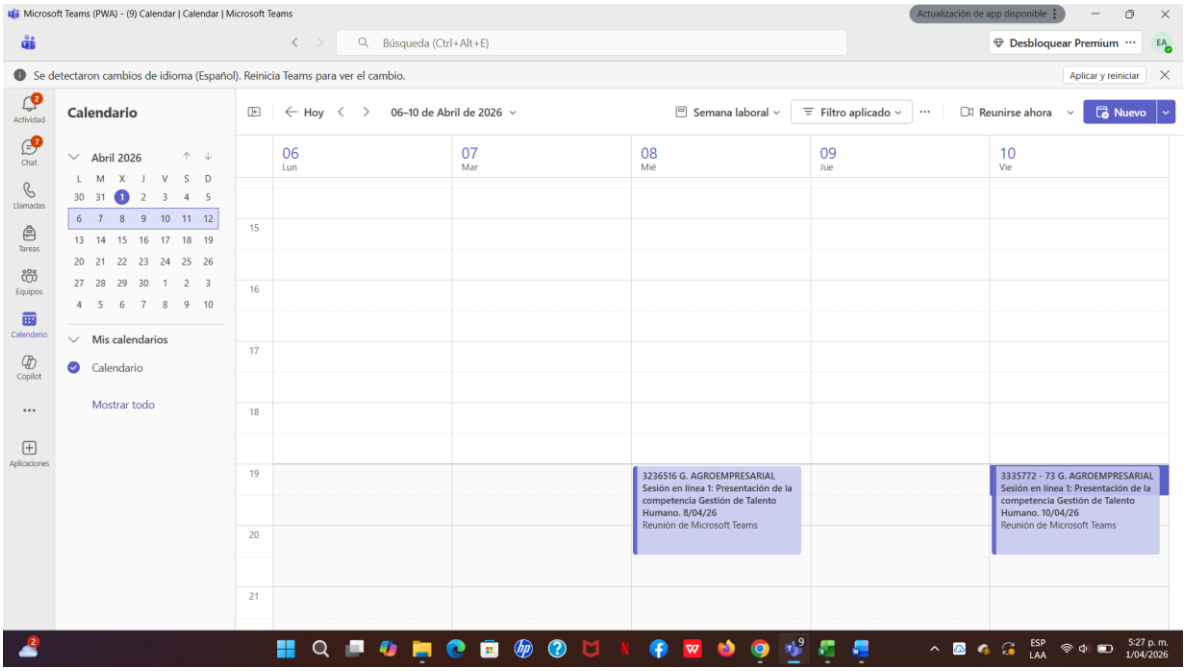
1-ABR-2026:

Anuncio1.

Sesión en línea 1: Presentación de la competencia Gestión *de Talento Humano*. 10/04/26





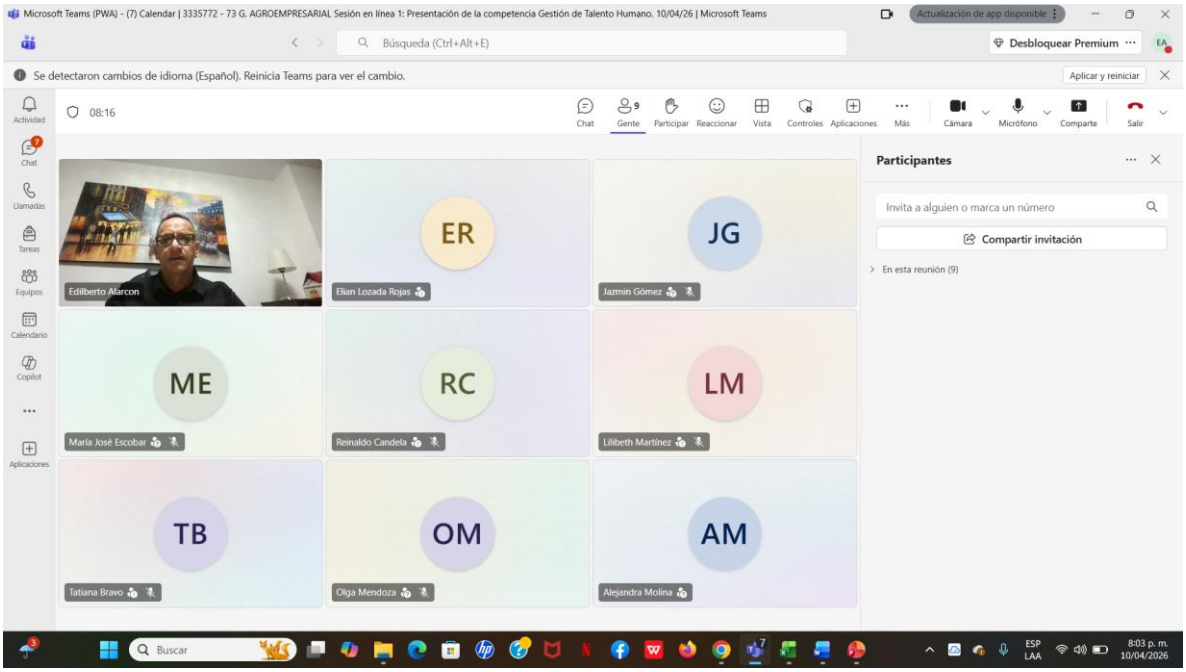


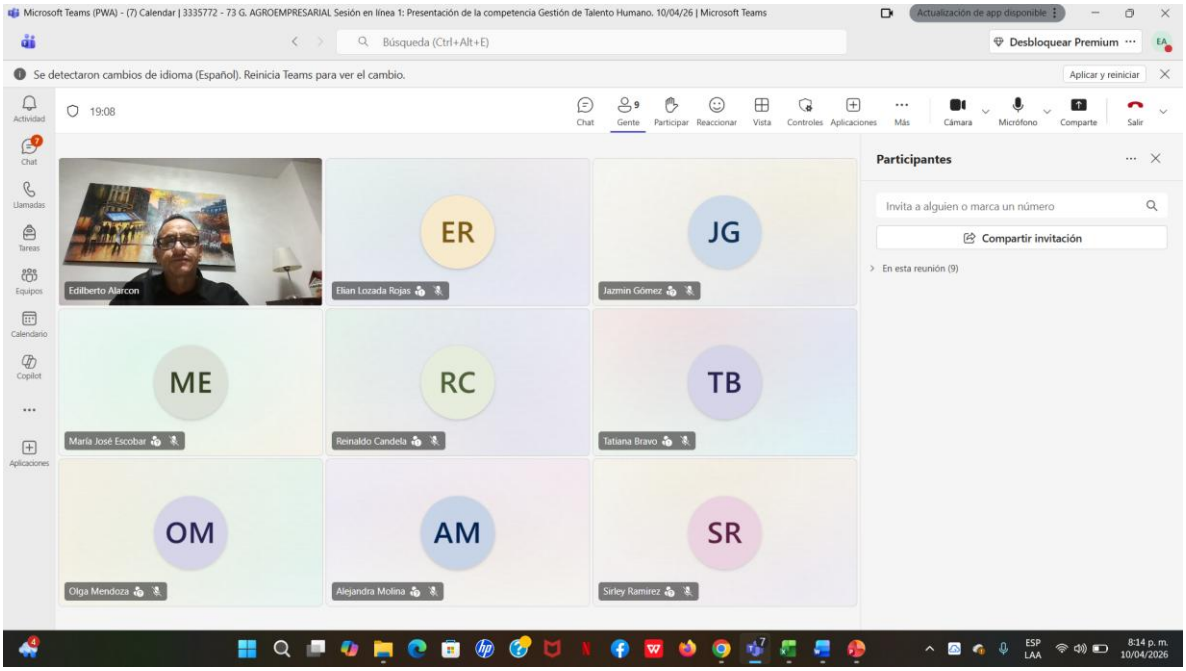
10-ABR-2026:

Sesión Sincrónica 1.

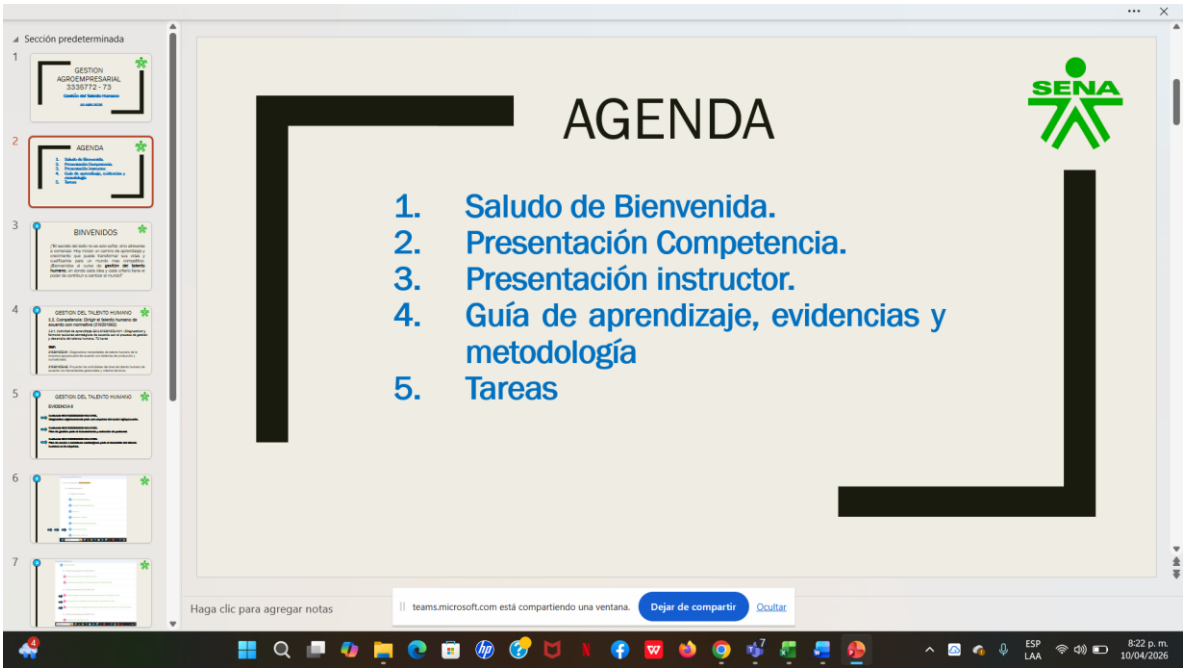
Presentación de la competencia Gestión *de Talento Humano*. 10/04/26

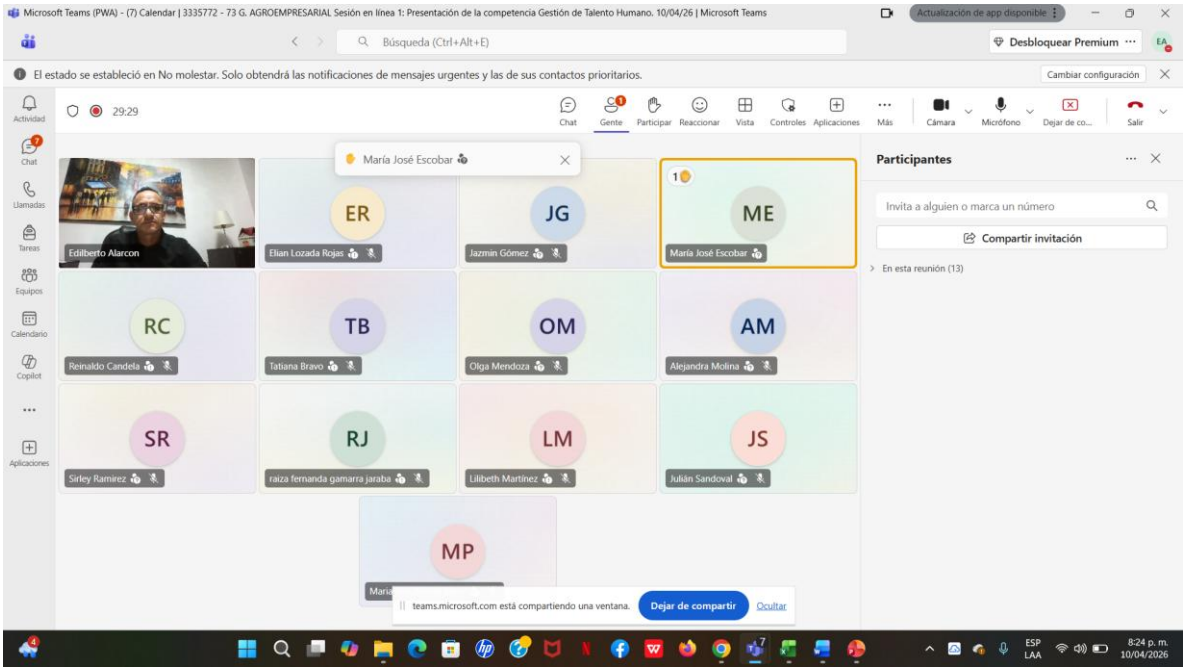
https://teams.microsoft.com/meet/25419429197374?p=1et9jCQaxbbW6iuAi2

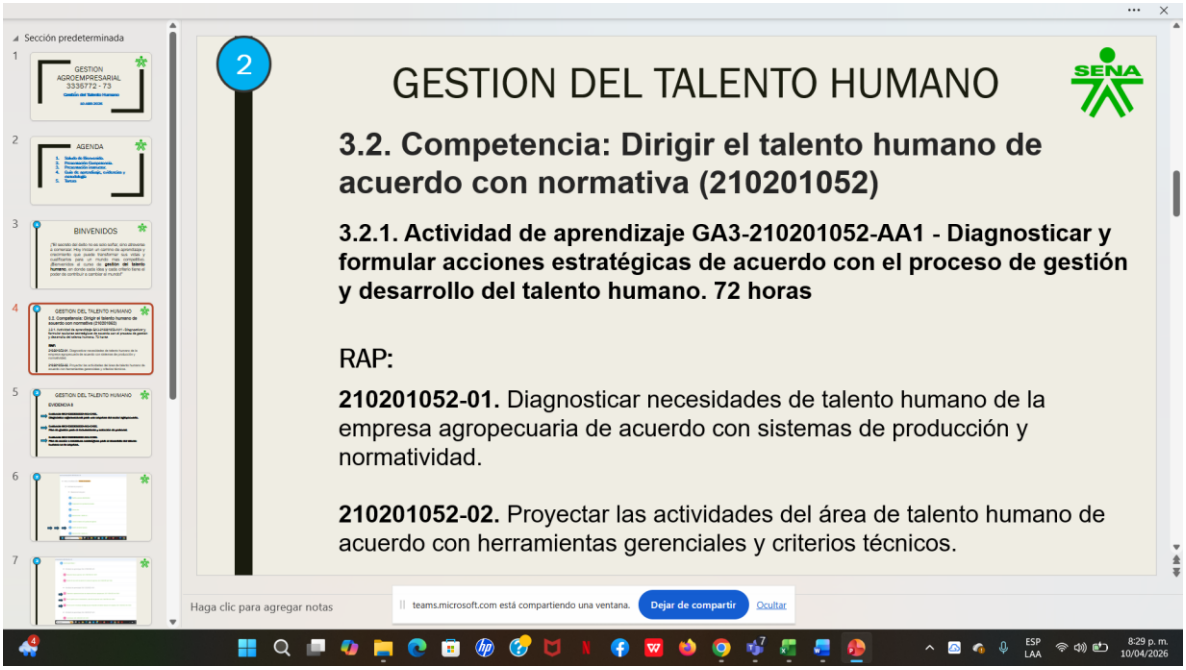


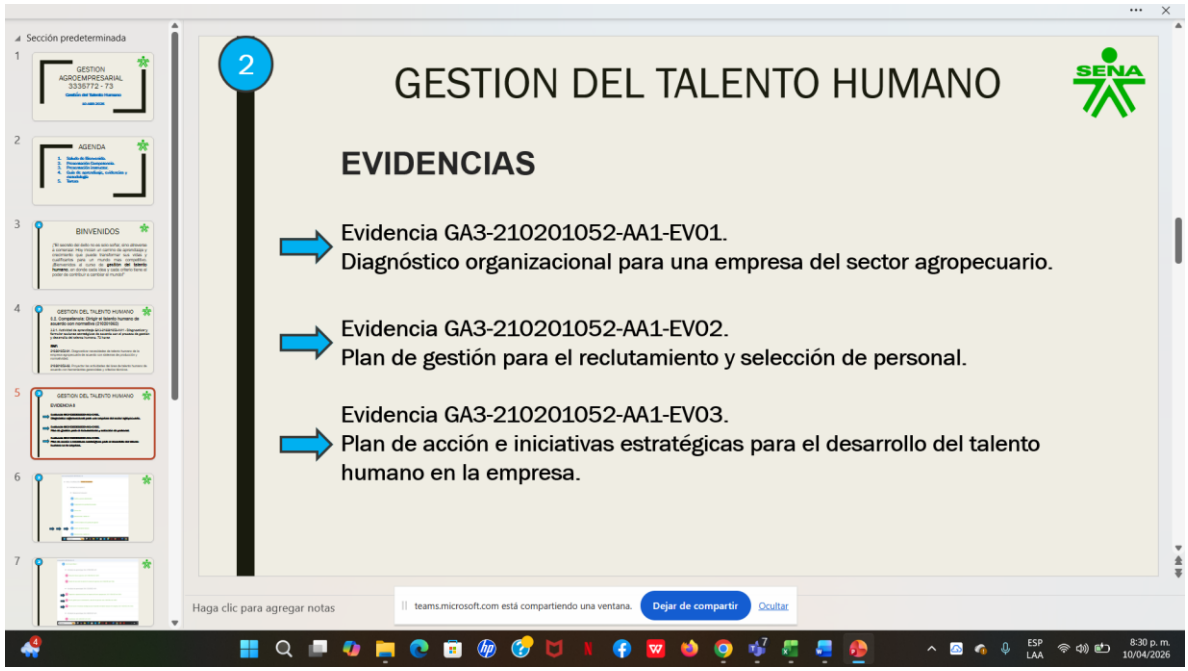


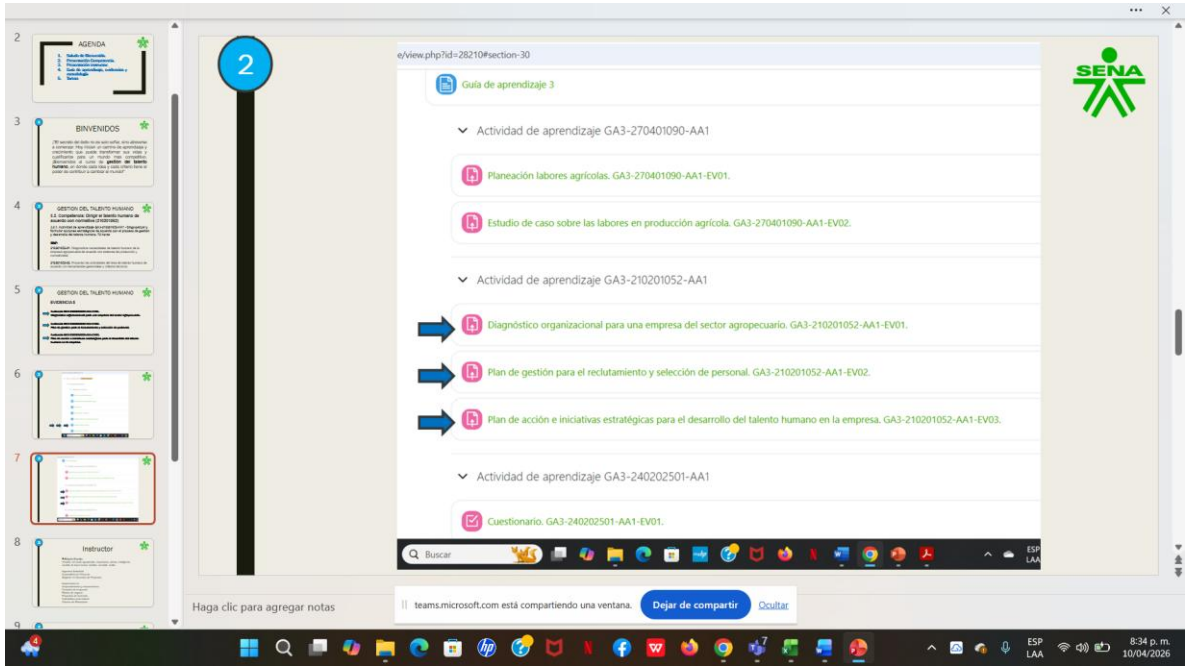

Sección predeterminada
GESTION AGROEMPRESARIAL 3335772 - 73
AGENDA
BINVENIDOS
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION AGROEMPRESARIAL
3335772 - 73
Gestión del Talento Humano
10-ABR-2026
SENA
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
8:15 p. m.
10/04/2026

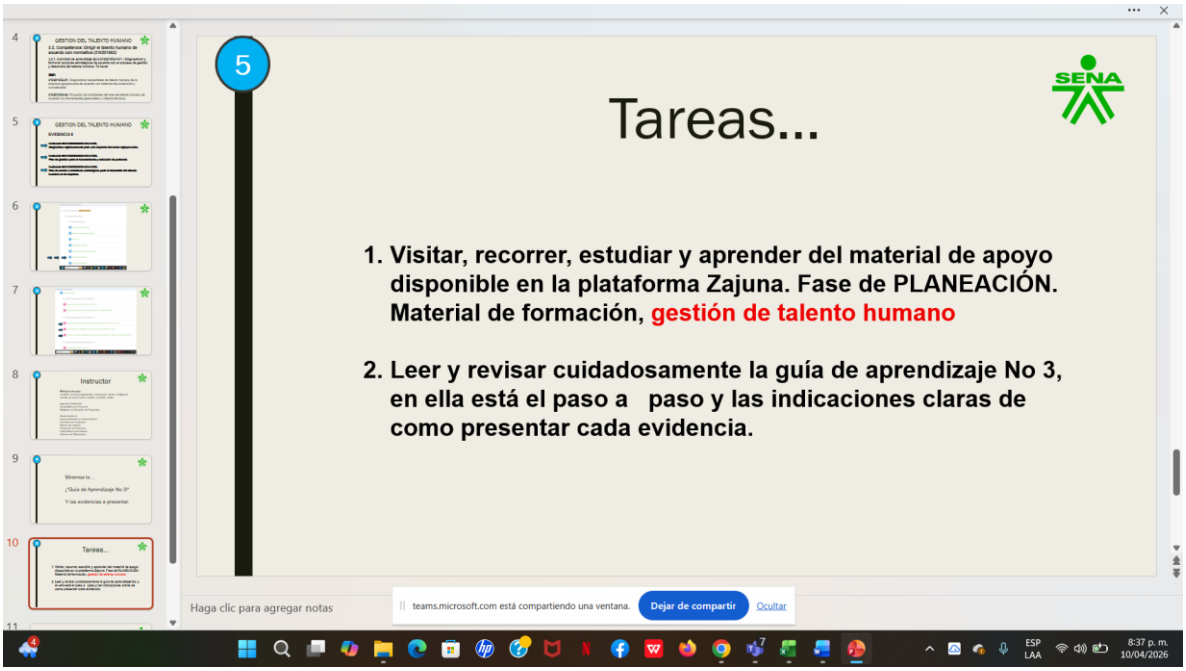

Sección predeterminada
GESTION AGROEMPRESARIAL 3335772 - 73
AGENDA
BINVENIDOS
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO
AGENDA
1. Saludo de Bienvenida.
2. Presentación Competencia.
3. Presentación instructor.
4. Guía de aprendizaje, evidencias y metodología
5. Tareas
SENA
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
8:22 p. m.
10/04/2026


Microsoft Teams (PWA) - (7) Calendar | 3335772 - 73 G. AGROEMPRESARIAL Sesión en línea 1: Presentación de la competencia Gestión de Talento Humano. 10/04/26 | Microsoft Teams
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
El estado se estableció en No molestar. Solo obtendrá las notificaciones de mensajes urgentes y las de sus contactos prioritarios.
Cambiar configuración
29:29
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micrófono
Dejar de co...
Salir
María José Escobar
Edilberto Alarcon
ER
Elian Lozada Rojas
JG
Jazmin Gómez
ME
María José Escobar
RC
Reinaldo Candela
TB
Tatiana Bravo
OM
Olga Mendoza
AM
Alejandra Molina
SR
Sirley Ramirez
RJ
raiza fernanda gamarra jaraba
LM
Lilibeth Martinez
JS
Julián Sandoval
MP
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (13)
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
8:24 p. m.
10/04/2026


Sección predeterminada
2
GESTION DEL TALENTO HUMANO
3.2. Competencia: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa (210201052)
3.2.1. Actividad de aprendizaje GA3-210201052-AA1 - Diagnosticar y formular acciones estratégicas de acuerdo con el proceso de gestión y desarrollo del talento humano. 72 horas
RAP:
210201052-01. Diagnosticar necesidades de talento humano de la empresa agropecuaria de acuerdo con sistemas de producción y normatividad.
210201052-02. Proyectar las actividades del área de talento humano de acuerdo con herramientas gerenciales y criterios técnicos.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
8:29 p. m.
10/04/2026


Sección predeterminada
2
GESTION DEL TALENTO HUMANO
EVIDENCIAS
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV01.
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV02.
Plan de gestión para el reclutamiento y selección de personal.
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV03.
Plan de acción e iniciativas estratégicas para el desarrollo del talento humano en la empresa.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
8:30 p. m.
10/04/2026

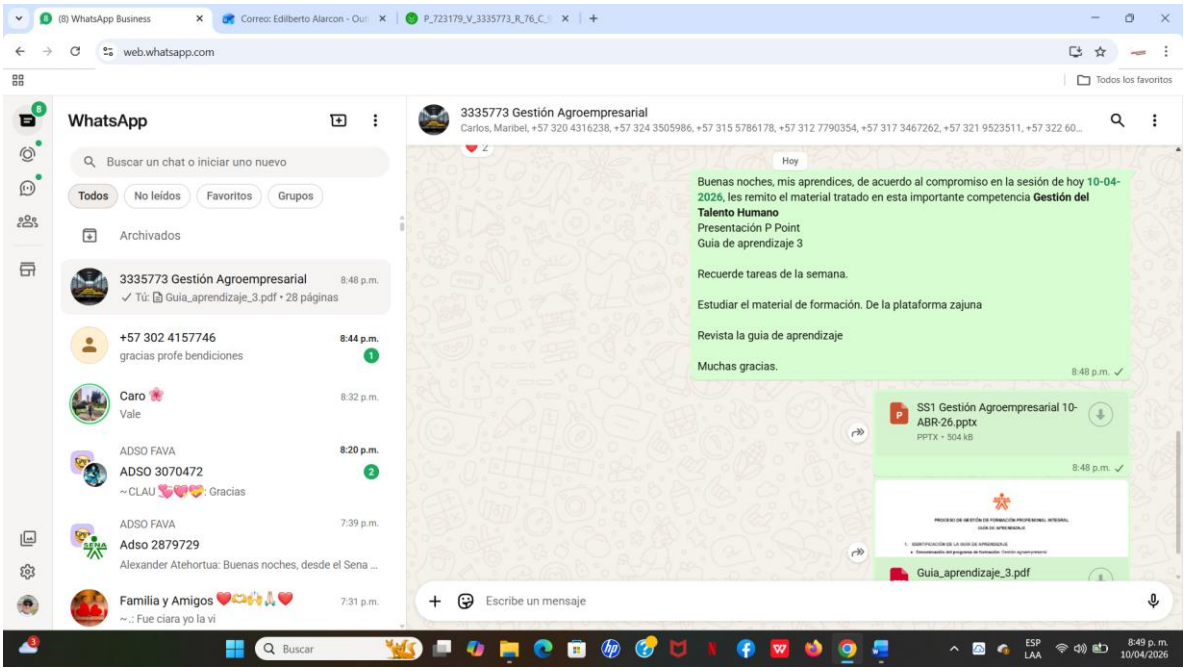

2
e/view.php?id=28210#section-30
Guía de aprendizaje 3
Actividad de aprendizaje GA3-270401090-AA1
Planeación labores agrícolas. GA3-270401090-AA1-EV01.
Estudio de caso sobre las labores en producción agrícola. GA3-270401090-AA1-EV02.
Actividad de aprendizaje GA3-210201052-AA1
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario. GA3-210201052-AA1-EV01.
Plan de gestión para el reclutamiento y selección de personal. GA3-210201052-AA1-EV02.
Plan de acción e iniciativas estratégicas para el desarrollo del talento humano en la empresa. GA3-210201052-AA1-EV03.
Actividad de aprendizaje GA3-240202501-AA1
Cuestionario. GA3-240202501-AA1-EV01.
Buscar
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
8:34 p. m.
10/04/2026





10-ABR-2026:

Entrega de material sesión en línea 1. 10/04/26



11-ABR-2026:

Anuncio 2

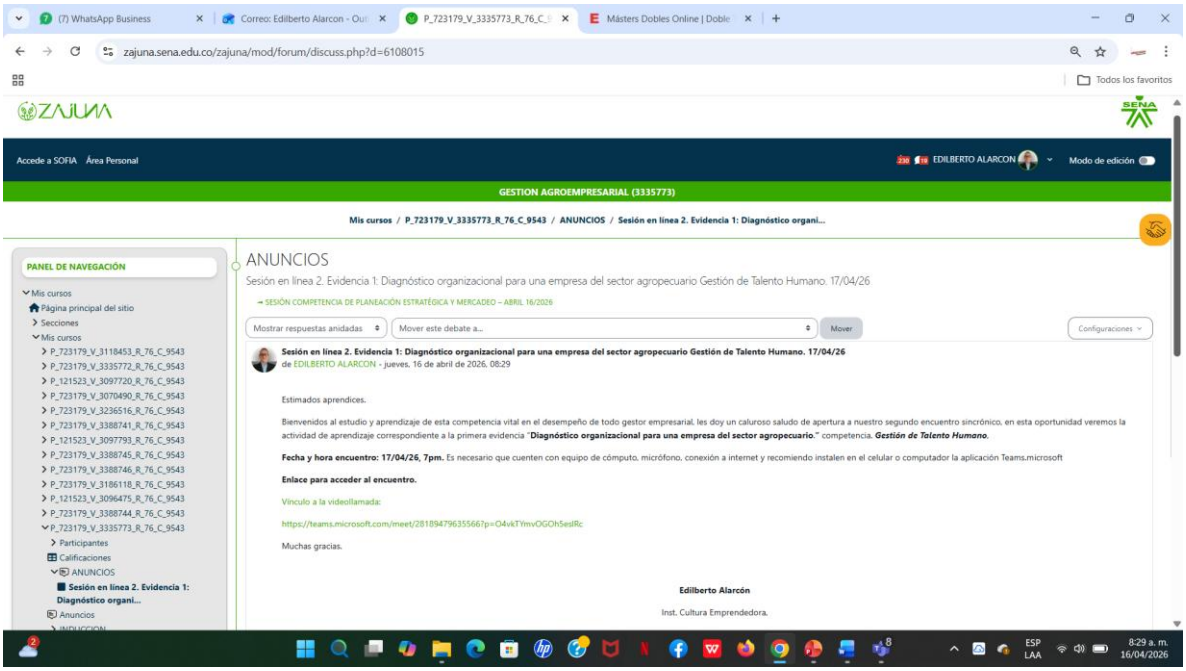
Video Sesión Sincrónica 1.

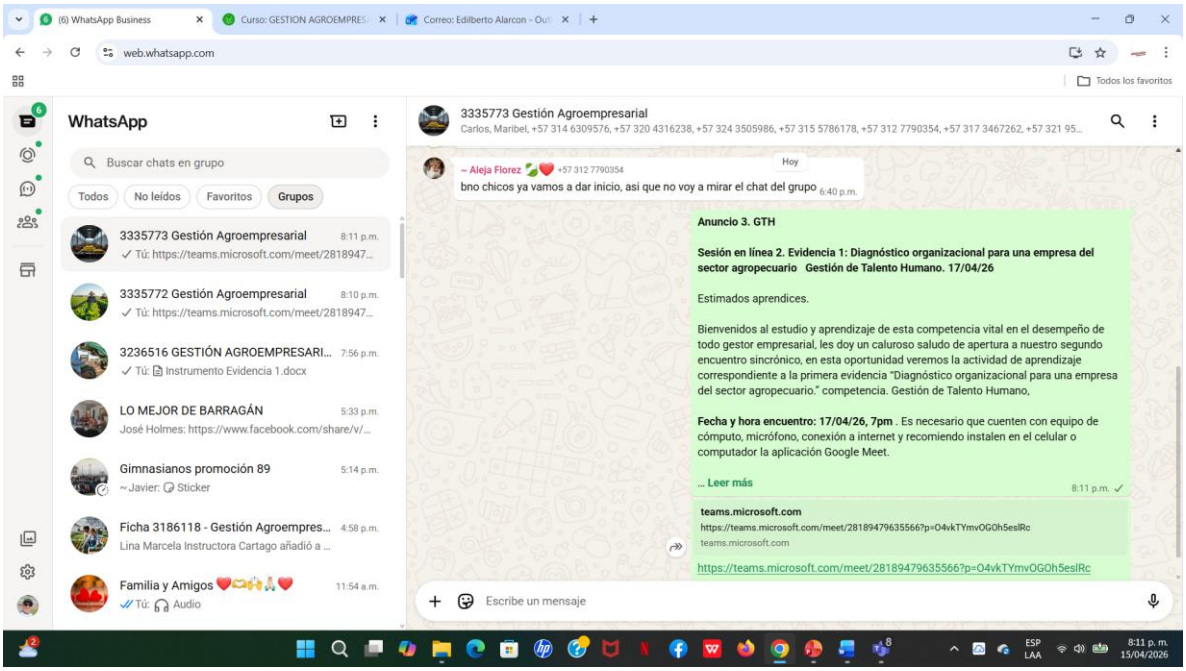
Ya se encuentra disponible en la plataforma Zajuna La Grabación y el Resumen de la Sesión en línea1. Presentación de la competencia Gestión *de Talento Humano*. 10/04/26

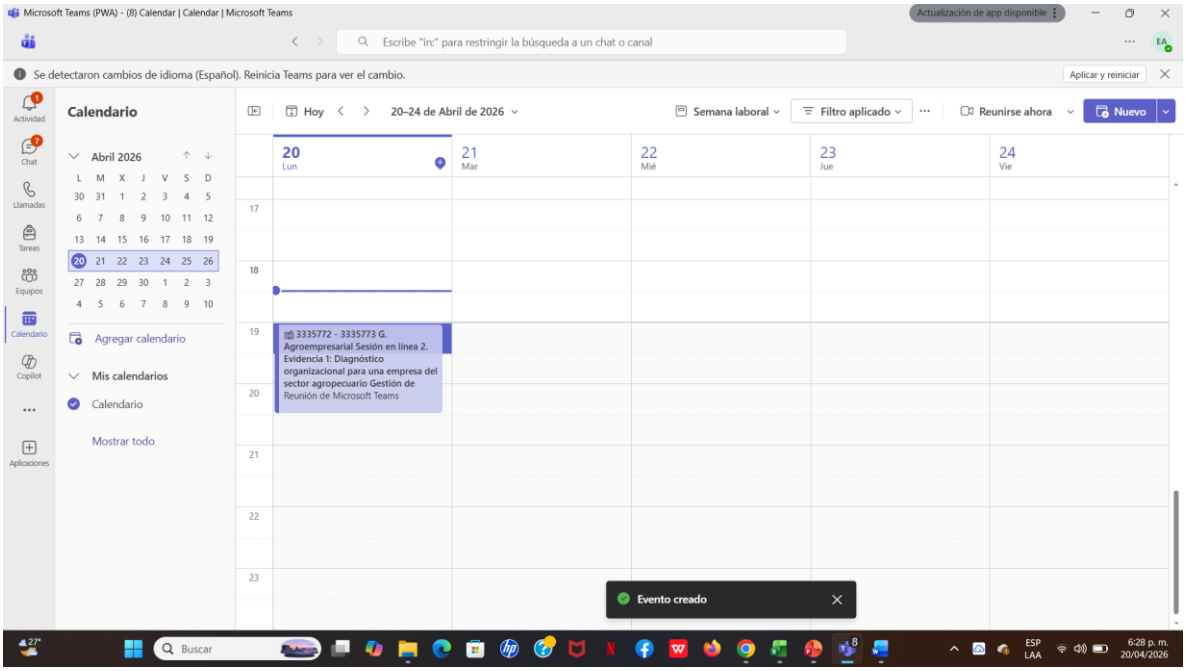
15-ABR-2026:

Anuncio3.

Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario *Gestión de Talento Humano*. 20/04/26


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?d=6108015
ZAJUNA
Accede a SOFIA
Área Personal
EDILBERTO ALARCON
Modo de edición
GESTION AGROEMPRESARIAL (3335773)
Mis cursos / P_723179_V_3335773_R_76_C_9543 / ANUNCIOS / Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organi...
PANEL DE NAVEGACIÓN
ANUNCIOS
Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario Gestión de Talento Humano. 17/04/26
Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario Gestión de Talento Humano. 17/04/26
de EDILBERTO ALARCON - jueves, 16 de abril de 2026, 08:29
Estimados aprendices.
Bienvenidos al estudio y aprendizaje de esta competencia vital en el desempeño de todo gestor empresarial, les doy un caluroso saludo de apertura a nuestro segundo encuentro sincrónico, en esta oportunidad veremos la actividad de aprendizaje correspondiente a la primera evidencia "Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario." competencia, Gestión de Talento Humano.
Fecha y hora encuentro: 17/04/26, 7pm. Es necesario que cuenten con equipo de cómputo, micrófono, conexión a internet y recomiendo instalen en el celular o computador la aplicación Teams.microsoft
Enlace para acceder al encuentro.
Vínculo a la videollamada:
https://teams.microsoft.com/meet/28189479635566?p=O4vkTYmvOGOh5eslRc
Muchas gracias.
Edilberto Alarcón
Inst. Cultura Emprendedora.
8:29 a. m.
16/04/2026


web.whatsapp.com
WhatsApp
Buscar chats en grupo
Todos
No leídos
Favoritos
Grupos
3335773 Gestión Agroempresarial 8:11 p.m.
3335772 Gestión Agroempresarial 8:10 p.m.
3236516 GESTIÓN AGROEMPRESARI... 7:56 p.m.
LO MEJOR DE BARRAGÁN 5:33 p.m.
Gimnasianos promoción 89 5:14 p.m.
Ficha 3186118 - Gestión Agroempres... 4:58 p.m.
Familia y Amigos 11:54 a.m.
3335773 Gestión Agroempresarial
Carlos, Maribel, +57 314 6309576, +57 320 4316238, +57 324 3505986, +57 315 5786178, +57 312 7790354, +57 317 3467262, +57 321 95...
Hoy
~ Aleja Florez +57 312 7790354
bno chicos ya vamos a dar inicio, asi que no voy a mirar el chat del grupo 6:40 p.m.
Anuncio 3. GTH
Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario Gestión de Talento Humano. 17/04/26
Estimados aprendices.
Bienvenidos al estudio y aprendizaje de esta competencia vital en el desempeño de todo gestor empresarial, les doy un caluroso saludo de apertura a nuestro segundo encuentro sincrónico, en esta oportunidad veremos la actividad de aprendizaje correspondiente a la primera evidencia "Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario." competencia. Gestión de Talento Humano,
Fecha y hora encuentro: 17/04/26, 7pm . Es necesario que cuenten con equipo de cómputo, micrófono, conexión a internet y recomiendo instalen en el celular o computador la aplicación Google Meet.
... Leer más
8:11 p.m.
teams.microsoft.com
https://teams.microsoft.com/meet/28189479635566?p=O4vkTYmvOGOh5eslRc
teams.microsoft.com
https://teams.microsoft.com/meet/28189479635566?p=O4vkTYmvOGOh5eslRc
Escribe un mensaje
8:11 p. m.
15/04/2026

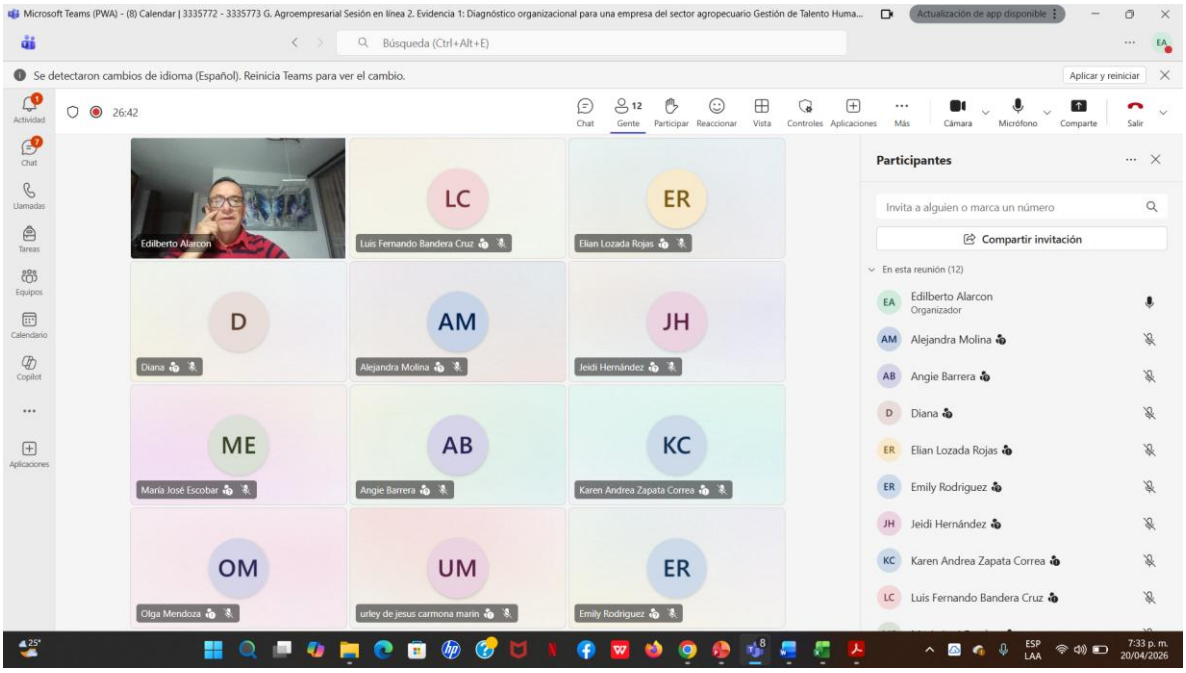


20-ABR-2026:

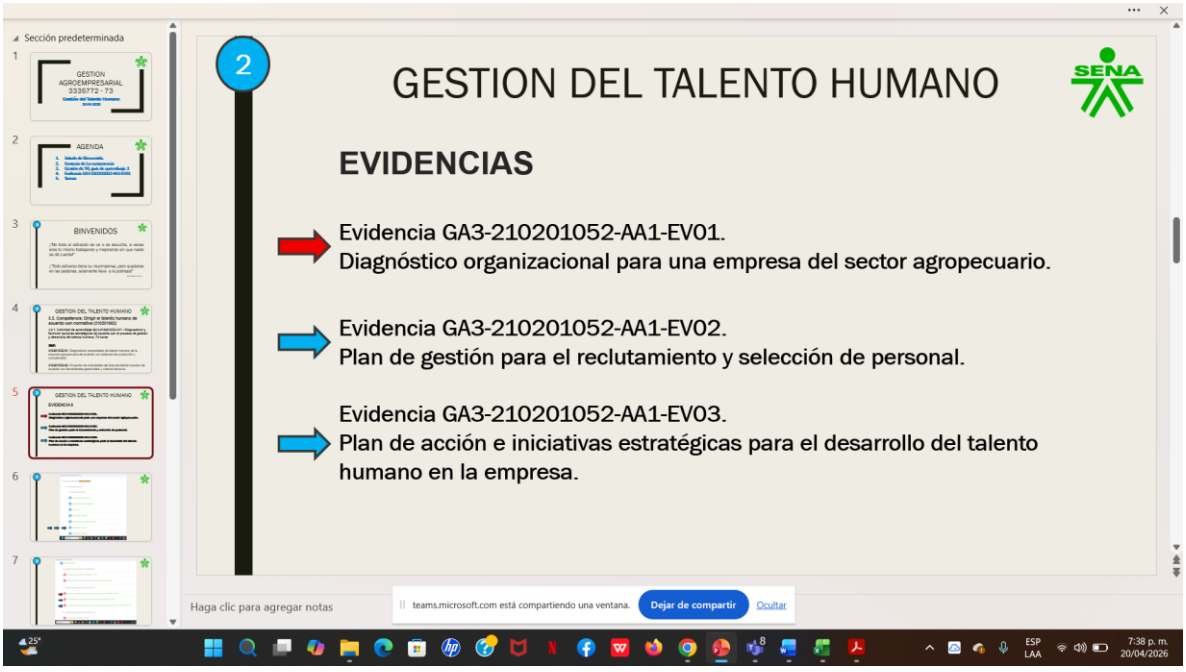
Sesión Sincrónica 2.

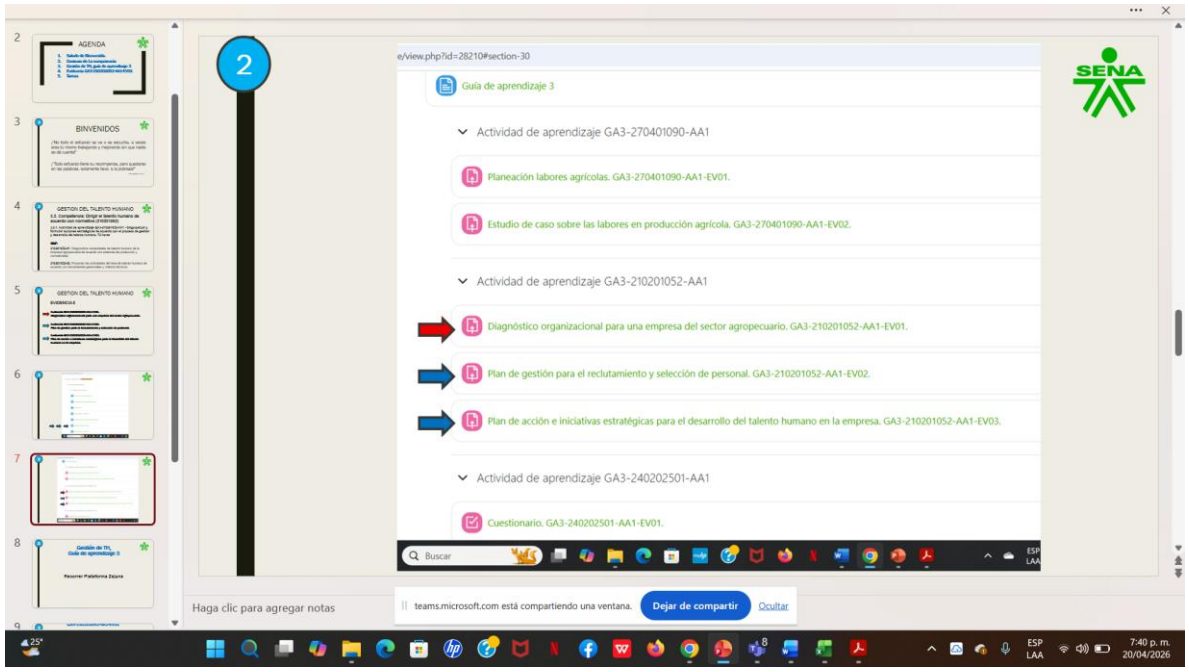
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario *Gestión de Talento Humano*. 17/04/26

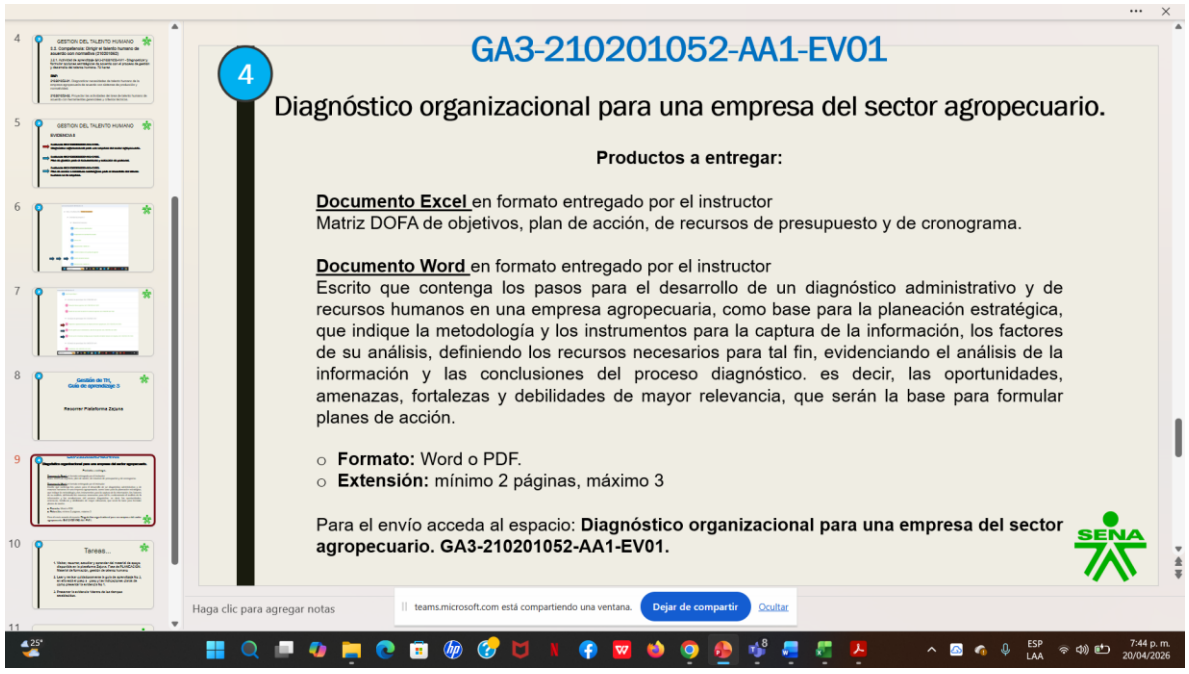
https://teams.microsoft.com/meet/230780870147201?p=1u0mlD0fE7nHXLaVen

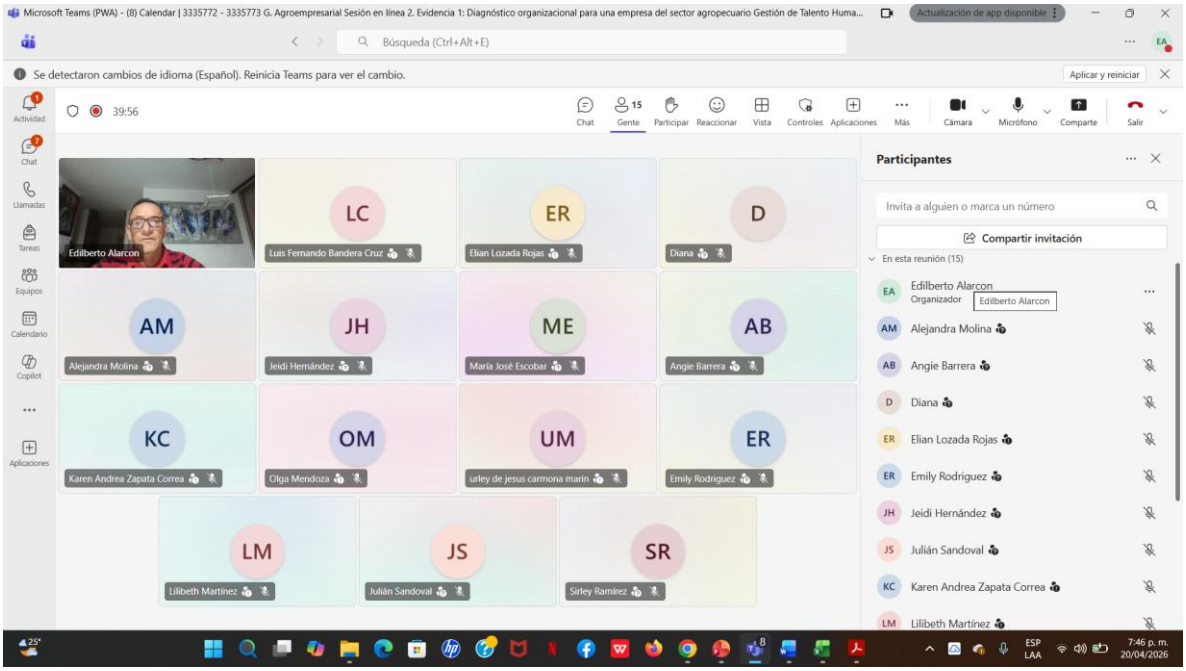


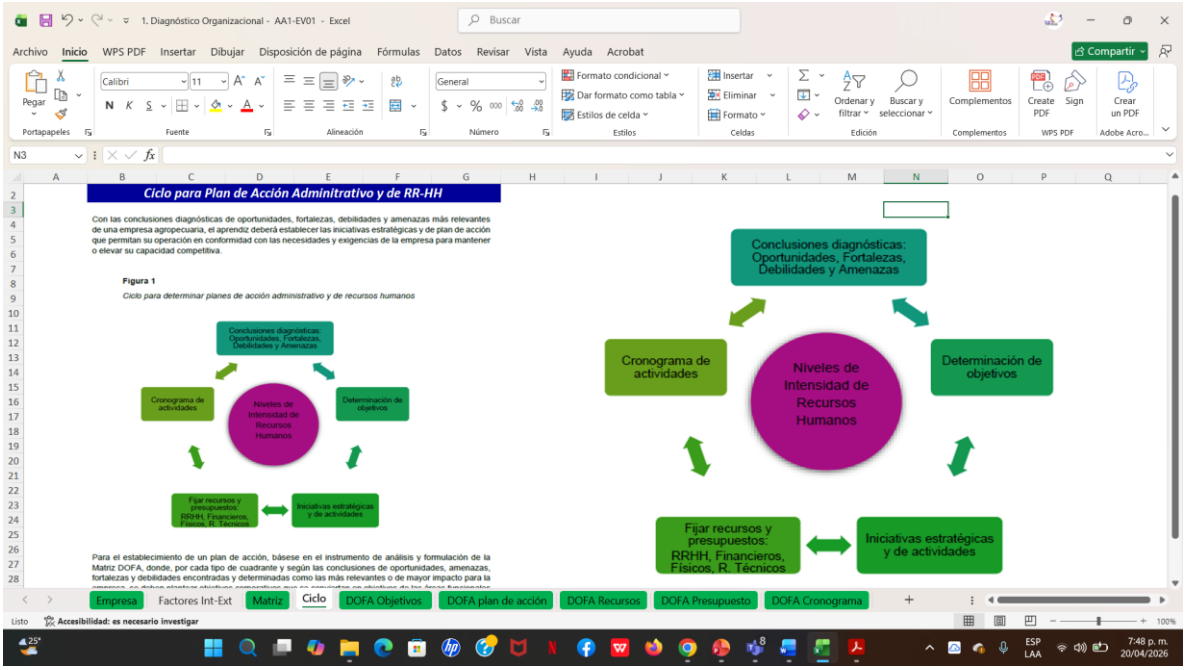

Sección predeterminada
GESTION AGROEMPRESARIAL 3336772 - 73
AGENDA
BIENVENIDOS
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION AGROEMPRESARIAL 3335772 - 73
Gestión del Talento Humano
20-04-2026
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:34 p. m. 20/04/2026

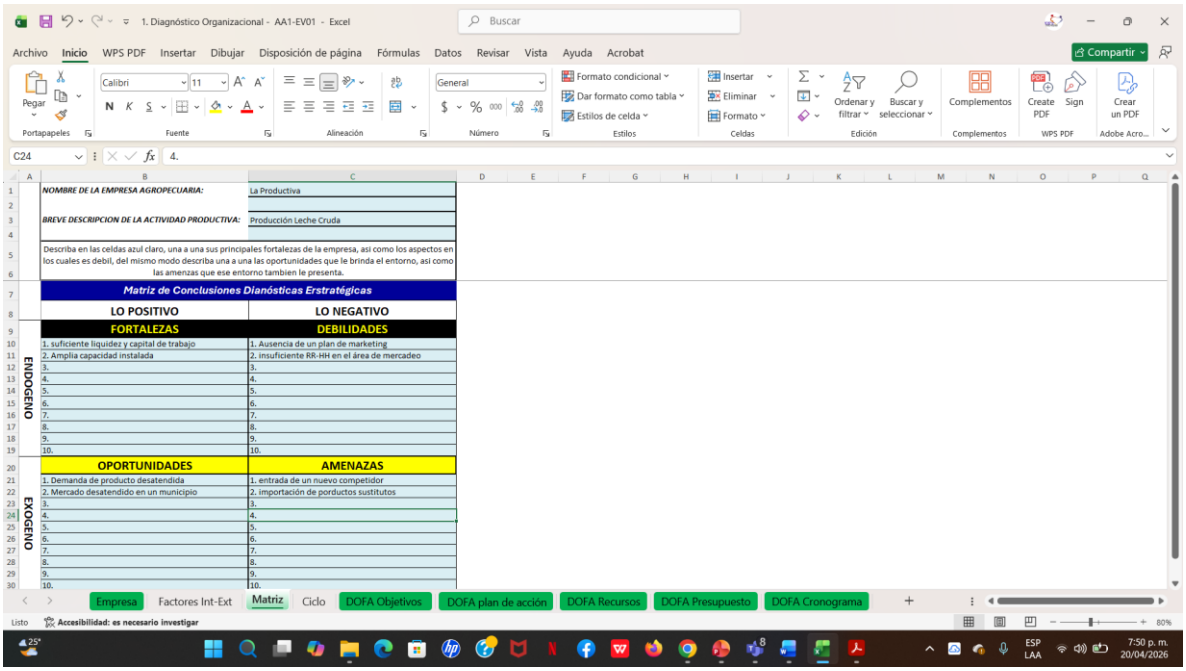

Sección predeterminada
2
GESTION DEL TALENTO HUMANO
EVIDENCIAS
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV01.
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV02.
Plan de gestión para el reclutamiento y selección de personal.
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV03.
Plan de acción e iniciativas estratégicas para el desarrollo del talento humano en la empresa.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:38 p. m. 20/04/2026


2
e/view.php?id=28210#section-30
Guía de aprendizaje 3
Actividad de aprendizaje GA3-270401090-AA1
Planeación labores agrícolas. GA3-270401090-AA1-EV01.
Estudio de caso sobre las labores en producción agrícola. GA3-270401090-AA1-EV02.
Actividad de aprendizaje GA3-210201052-AA1
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario. GA3-210201052-AA1-EV01.
Plan de gestión para el reclutamiento y selección de personal. GA3-210201052-AA1-EV02.
Plan de acción e iniciativas estratégicas para el desarrollo del talento humano en la empresa. GA3-210201052-AA1-EV03.
Actividad de aprendizaje GA3-240202501-AA1
Cuestionario. GA3-240202501-AA1-EV01.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar


4
GA3-210201052-AA1-EV01
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
Productos a entregar:
Documento Excel en formato entregado por el instructor
Matriz DOFA de objetivos, plan de acción, de recursos de presupuesto y de cronograma.
Documento Word en formato entregado por el instructor
Escrito que contenga los pasos para el desarrollo de un diagnóstico administrativo y de recursos humanos en una empresa agropecuaria, como base para la planeación estratégica, que indique la metodología y los instrumentos para la captura de la información, los factores de su análisis, definiendo los recursos necesarios para tal fin, evidenciando el análisis de la información y las conclusiones del proceso diagnóstico. es decir, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de mayor relevancia, que serán la base para formular planes de acción.
Formato: Word o PDF.
Extensión: mínimo 2 páginas, máximo 3
Para el envío acceda al espacio: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario. GA3-210201052-AA1-EV01.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar


Microsoft Teams (PWA) - (8) Calendar | 3335772 - 3335773 G. Agroempresarial Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario Gestión de Talento Huma...
Actualización de app disponible
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Se detectaron cambios de idioma (Español). Reinicia Teams para ver el cambio.
Aplicar y reiniciar
39:56
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Edilberto Alarcon
LC
Luis Fernando Bandera Cruz
ER
Elian Lozada Rojas
D
Diana
AM
Alejandra Molina
JH
Jeidi Hernández
ME
María José Escobar
AB
Angie Barrera
KC
Karen Andrea Zapata Correa
OM
Olga Mendoza
UM
urley de jesus carmona marin
ER
Emily Rodriguez
LM
Lilibeth Martínez
JS
Julián Sandoval
SR
Sirley Ramírez
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (15)
Edilberto Alarcon
Organizador
Alejandra Molina
Angie Barrera
Diana
Elian Lozada Rojas
Emily Rodriguez
Jeidi Hernández
Julián Sandoval
Karen Andrea Zapata Correa
Lilibeth Martínez
ESP
LAA
7:46 p. m.
20/04/2026


1. Diagnóstico Organizacional - AA1-EV01 - Excel
Buscar
Archivo
Inicio
WPS PDF
Insertar
Dibujar
Disposición de página
Fórmulas
Datos
Revisar
Vista
Ayuda
Acrobat
Compartir
Ciclo para Plan de Acción Admnitrativo y de RR-HH
Con las conclusiones diagnósticas de oportunidades, fortalezas, debilidades y amenazas más relevantes de una empresa agropecuaria, el aprendiz deberá establecer las iniciativas estratégicas y de plan de acción que permitan su operación en conformidad con las necesidades y exigencias de la empresa para mantener o elevar su capacidad competitiva.
Figura 1
Ciclo para determinar planes de acción administrativo y de recursos humanos
Conclusiones diagnósticas: Oportunidades, Fortalezas, Debilidades y Amenazas
Determinación de objetivos
Iniciativas estratégicas y de actividades
Fijar recursos y presupuestos: RRHH, Financieros, Físicos, R. Técnicos
Cronograma de actividades
Niveles de Intensidad de Recursos Humanos
Para el establecimiento de un plan de acción, báse en el instrumento de análisis y formulación de la Matriz DOFA, donde, por cada tipo de cuadrante y según las conclusiones de oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades encontradas y determinadas como las más relevantes o de mayor impacto para la
Empresa
Factores Int-Ext
Matriz
Ciclo
DOFA Objetivos
DOFA plan de acción
DOFA Recursos
DOFA Presupuesto
DOFA Cronograma
Listo
Accesibilidad: es necesario investigar
ESP
LAA
7:48 p. m.
20/04/2026

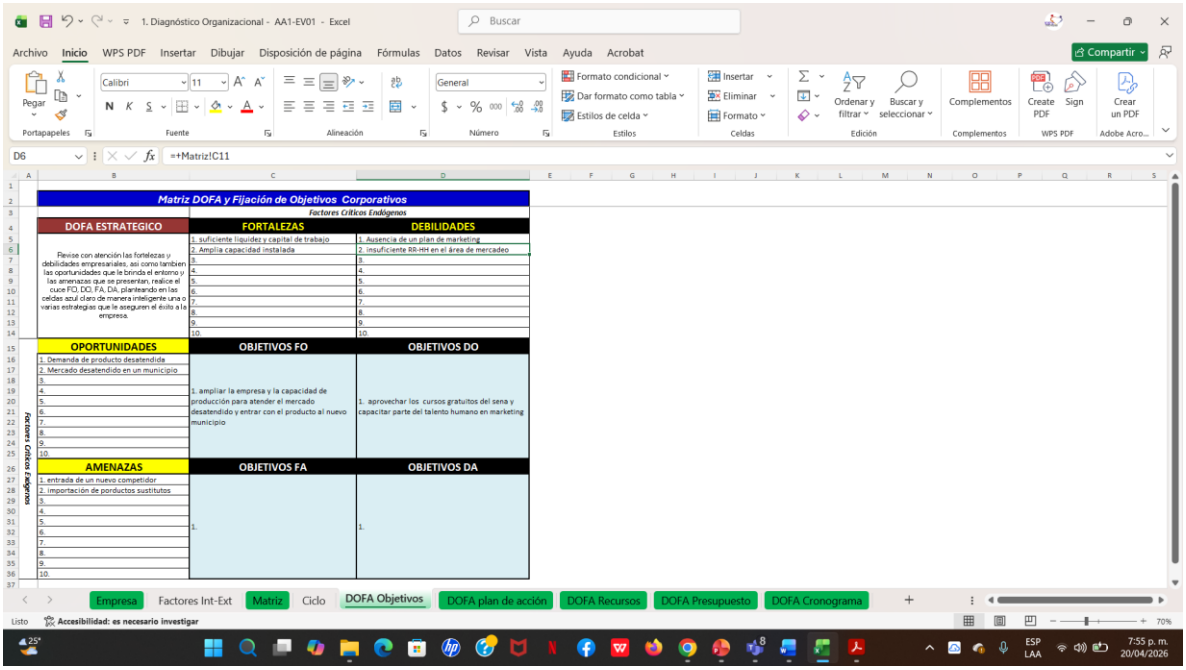


NOMBRE DE LA EMPRESA AGROPECUARIA:	La Productiva
BREVE DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA:	Producción Leche Cruda

Describa en las celdas azul claro, una a una sus principales fortalezas de la empresa, asi como los aspectos en los cuales es debil, del mismo modo describa una a una las oportunidades que le brinda el entorno, asi como las amenzas que ese entorno tambien le presenta.

Matriz de Conclusiones Dianósticas Erstratégicas

	LO POSITIVO	LO NEGATIVO
ENDOGENO	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
	1. suficiente liquidez y capital de trabajo	1. Ausencia de un plan de marketing
	2. Amplia capacidad instalada	2. insuficiente RR-HH en el área de mercadeo
	3.	3.
	4.	4.
	5.	5.
	6.	6.
	7.	7.
	8.	8.
	9.	9.
	10.	10.
EXOGENO	**OPORTUNIDADES**	**AMENAZAS**
	1. Demanda de producto desatendida	1. entrada de un nuevo competidor
	2. Mercado desatendido en un municipio	2. importación de porductos sustitutos
	3.	3.
	4.	4.
	5.	5.
	6.	6.
	7.	7.
	8.	8.
	9.	9.
	10.	10.

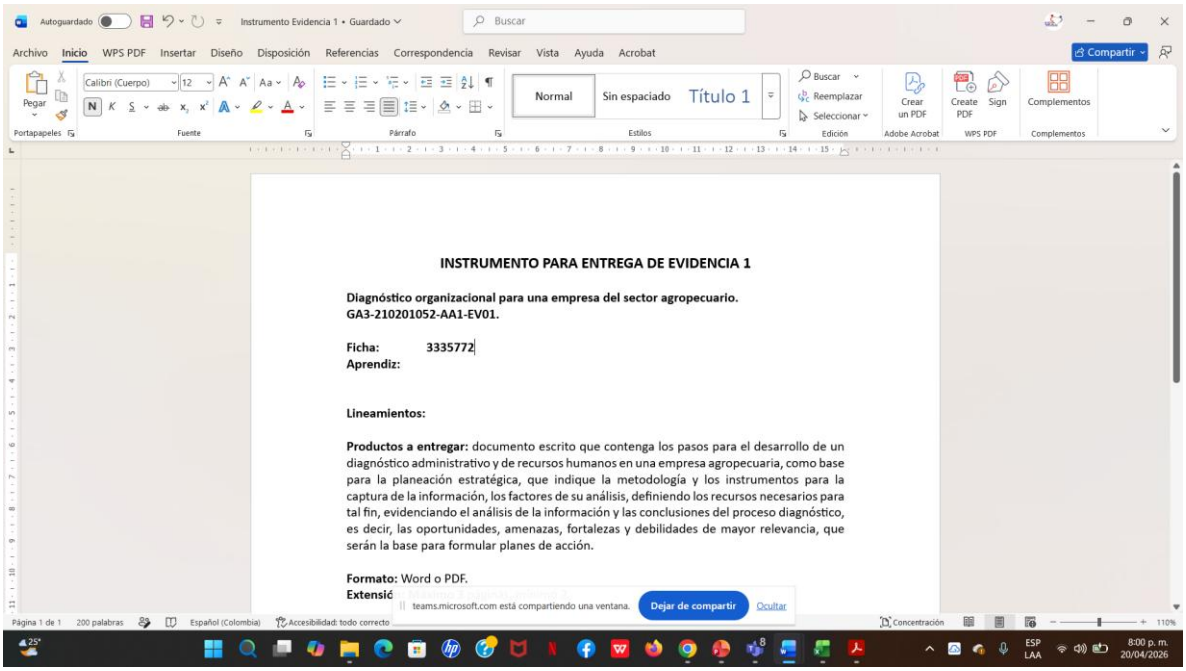


Matriz DOFA y Fijación de Objetivos Corporativos

Factores Críticos Endógenos

DOFA ESTRATEGICO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Revise con atención las fortalezas y debilidades empresariales, asi como tambien las oportunidades que le brinda el entorno y las amenazas que se presentan, realice el cuce FO, DO, FA, DA, planteando en las celdas azul claro de manera inteligente una o varias estrategias que le aseguren el éxito a la empresa.	1. suficiente liquidez y capital de trabajo	1. Ausencia de un plan de marketing
	2. Amplia capacidad instalada	2. insuficiente RR-HH en el área de mercadeo
	3.	3.
	4.	4.
	5.	5.
	6.	6.
	7.	7.
	8.	8.
	9.	9.
	10.	10.
OPORTUNIDADES	**OBJETIVOS FO**	**OBJETIVOS DO**
1. Demanda de producto desatendida 2. Mercado desatendido en un municipio 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1. ampliar la empresa y la capacidad de producción para atender el mercado desatendido y entrar con el producto al nuevo municipio	1. aprovechar los cursos gratuitos del sena y capacitar parte del talento humano en marketing
AMENAZAS	**OBJETIVOS FA**	**OBJETIVOS DA**
1. entrada de un nuevo competidor 2. importación de porductos sustitutos 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1.	1.

Factores Críticos Endógenos



INSTRUMENTO PARA ENTREGA DE EVIDENCIA 1

Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
GA3-210201052-AA1-EV01.

Ficha: 3335772
Aprendiz:

Lineamientos:

Productos a entregar: documento escrito que contenga los pasos para el desarrollo de un diagnóstico administrativo y de recursos humanos en una empresa agropecuaria, como base para la planeación estratégica, que indique la metodología y los instrumentos para la captura de la información, los factores de su análisis, definiendo los recursos necesarios para tal fin, evidenciando el análisis de la información y las conclusiones del proceso diagnóstico, es decir, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de mayor relevancia, que serán la base para formular planes de acción.

Formato: Word o PDF.
Extensió



20-ABR-2026:

Entrega de material sesión en línea 2. 20/04/26

